

**EJERCICIO: MODELO DE RETROINFORMACIÓN POSITIVA**

Nombre: \_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_

**Instrucciones:** Piense en un integrante de su equipo a quien desee ofrecer retroinformación positiva, y conteste las siguientes preguntas.

1. Describa el comportamiento deseado.

2. Identifica el impacto positivo que tiene ese comportamiento en su desempeño y en el equipo y en la organización.

3. Expresa cómo te sientes cuando proyecta ese comportamiento positivo.

4. Motiva con palabras de aliento o enfatizando sus talentos para que continúe el comportamiento positivo.

5. Agradece su desempeño positivo y su esfuerzo o compromiso.